



Nieuwsbrief

ARGENTAE bestaat twee jaar. Geïnspireerd? Heeft u ons benut? Iemand naar ons verwezen? Vergeten wat we doen? We hebben nu de nieuwsbrief om u op de hoogte te houden. We zullen hem twee maal per jaar versturen. Als u hem niet wil hebben, meld u dan bij ons af.

De afgelopen twee jaar hebben we benut om een website te bouwen: www.argentae.nl, waarop te vinden is wie we zijn, wat we kunnen, en hoe we werken. Dat is ook op schrift gezet. Via info@argentae.nl kunt u de informatie digitaal opvragen. Uit de door ons geschetste profielen zijn onze individuele expertise en aanpak af te leiden. Onze nieuwsbrief geeft er in korte, geanonimiseerde beschrijvingen uit de praktijk een beeld van.

Gesprek met een ervaren persoon

We hebben contact gelegd met vroegere collega-bestuurders. In hun organisatie komen ze regelmatig mensen tegen die met hun rol worstelen, of van functie willen veranderen. Ze verwijzen hen naar ons. Een goed gesprek met een ervaren persoon buiten de organisatie maakt vaak helder wat het beste voor iemand is. Werving- en selectieadviseurs hebben eveneens mensen naar ons verwezen die toe zijn aan een volgende stap in hun carrière, maar nog niet helder hebben hoe of wat. Bij een werving- en selectiebureau zijn ze dan aan het verkeerde adres, wij kunnen in een paar gesprekken met iemand bekijken wat het beste bij hem of haar past. Ook *High-potentials* die kansen zoeken om zich te ontwikkelen hebben via ons netwerk hun weg gevonden.

We hebben gemerkt dat mensen die ons willen raadplegen bang zijn dat ze niet interessant genoeg

In de nieuwsbrief beschrijven we enkele geanonimiseerde voorbeelden van het werk van Argentae.

Casus 1: Vrouw 50 jaar

Is kortgeleden benoemd tot directeur van een gefuseerde, verliesgevende school. Lopende het jaar merkt ze dat het bestuur deze in de afdelingen van een andere vestiging wil opnemen, en haar als 'duur' directielid liever ziet gaan. Zij wil verder met haar carrière. In vier gesprekken bekijken we wat ze het beste zou kunnen doen en krijgt ze genoeg zelfvertrouwen voor een volgende stap.

zijn: "Ik ben maar een eenvoudige regelaar", zeggen ze dan, "waarom zouden jullie tijd voor me willen vrijmaken?" Maar iedere (onderwijs) *professional* is welkom, ongeacht diens positie in de organisatie, als het om bestuurlijke of organisatorische kwesties gaat. Voor *Coaching* of de oplossing van langlopende conflicten kunt u echter niet bij ons terecht. Adviseren en doorverwijzen naar specialisten op dat gebied kunnen we wel.

Tips hoe we ons toegankelijker kunnen maken? Geef ze ons.

Het komende jaar gaan we met hetzelfde enthousiasme verder. Geleidelijk zullen we onze groep uitbreiden, mogelijk met mensen uit het publieke domein buiten onderwijs.

Casus 2: Vrouw 46 jaar

Werkt al 20 jaar in verschillende staffuncties aan een ROC, afdeling educatie. Zij heeft de sterke behoefte om nu eindelijk een overstap te maken naar een lijnfunctie. In het ROC waar ze werkt komt er binnenkort een dergelijke functie beschikbaar. Ze wil haar geschiktheid hiervoor in voorbereiding op de sollicitatiegesprekken graag eens toetsen bij een onafhankelijke ervaringsdeskundige. De uitkomst van de Argentae gesprekken (twee in totaal) was dat ze niet op de bewuste functie heeft gesolliciteerd, maar wel een half jaar later (buiten het ROC) is aangenomen in een functie als directeur van een basisschool!

Casus 3: Man 48 jaar

Theoloog in het noorden van het land, die vanuit zijn huidige functie zoekt naar mogelijkheden zich verder te profileren op het terrein van cultureel maatschappelijke betrokkenheid. Dit vanuit de ervaring die hij heeft gehad in het behouden van religieus erfgoed en de succesvolle en creatieve initiatieven die hij heeft ontwikkeld bij de culturele programmering in dat verband. Hij wil onderzoeken of en hoe hij van deze passie wellicht te zijner tijd zijn beroep kan maken.

Uitkomst van de gesprekken (drie in totaal) is dat hij zich vooralsnog niet waagt aan een dergelijke switch in zijn loopbaan. Hij wil de tijd wil nemen om zich verder te oriënteren met behulp van zijn eigen en door ons aangedragen netwerken. Zo wil hij zich een beeld te vormen van de mogelijkheden en kansen die er liggen op dit gebied.

Casus 4: Vrouw 32 jaar van Nederlands Turkse afkomst

Heeft een vaste baan, maar wil graag zelfstandig ondernemer worden. Heeft na een verhelderend en lang gesprek, besloten om zich onder andere via de Kamer van Koophandel en een aantal van onze netwerkcontacten verder te oriënteren op het zelfstandig ondernemerschap.

Casus 5: Vrouw 52 jaar

Afdelingsmanager in een ROC. Heeft zich op advies van een werving- en selectiebureau bij Argentae gemeld omdat ze een ander type functie ambieert, maar via een gesprek helder wil krijgen wat nu echt bij haar past. Eén gesprek bleek voldoende, omdat al heel snel duidelijk werd dat zij bij uitstek energie kreeg van korte, tijdelijke projectmatige activiteiten. Ze had er vertrouwen in dat de functie die daar bij paste op haar weg zou komen. Vaak is het zo, dat iemand eigenlijk wel weet wat hij of zij wil, maar dat een onbevangen gesprek met een niet- belanghebbende helpt om dat duidelijk te krijgen.



De leden van Argentae kwamen in februari bij elkaar. Zij kozen voor hun bijeenkomst het restaurant Buiten Sporig dat door de Stichting Gehandicapten Eethuis Tiel wordt geëxploiteerd. www.buitensporigeten.nl